

UCHWAŁA nr²...../2024

Rady Nadzorczej

Spółdzielni Mieszkaniowej „PERSPEKTYWA” w Mrągowie

z dnia 26.02.2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni.

W oparciu o § 105 Statutu Spółdzielni, Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Perspektywa” w Mrągowie postanawia, co następuje:

§ 1

Przyjąć Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Perspektywa” w Mrągowie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Tracą moc: Uchwała nr 4/2022 z dnia 21.02.2022 r. Rady Nadzorczej Spółdzielni, w sprawie uzupełnienia zapisów Regulaminu wynagradzania członków Zarządu oraz Uchwała nr 7/2023 z dnia 27.03.2023 r. Rady Nadzorczej Spółdzielni, w sprawie zmiany zapisów Regulaminu wynagradzania członków Zarządu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Rady Nadzorczej

Przewodniczący Rady Nadzorczej

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej Spółdzielni
Jadwiga Leśniewska
Jadwiga Leśniewska

PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej Spółdzielni
Andrzej Kosecki
Andrzej Kosecki

Regulamin

Wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Perspektywa” w Mrągowie

§ 1

Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z :

1. Wynagrodzenia zasadniczego
2. Premii uznaniowej

§ 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze, którego wysokość odniesiono do minimalnego wynagrodzenia , o którym mowa w ustawie z dn. 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r poz.2207 z p.zm), ustalane jest przez Radę Nadzorczą w wysokości nie niższej niż:

- a) Dla Prezesa Zarządu 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
 - b) Dla pozostałych członków Zarządu 150 % minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. Ustawowy wzrost minimalnego wynagrodzenia nie powoduje automatycznego wzrostu dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Premia uznaniowa w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego przyznawana będzie poszczególnym członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą.

2. Przy ustalaniu premii uznaniowej ocenia się działalność Zarządu przyjmując następujące zagadnienia:

- a) Realizacja kwartalnego planu pracy Zarządu
- b) Dokonanie odbioru robót remontowo-budowlanych
- c) Przestrzeganie skutecznej windykacji zaległości płatniczych
- d) Przestrzeganie dyscypliny finansowej wynikającej z rocznego planu
- e) Terminowa realizacja skarg i wniosków zgłaszanych przez członków Spółdzielni
- f) Realizacja wniosków i uwag przyjętych na posiedzeniach Rady Nadzorczej
- g) Racjonalne gospodarowanie mieniem Spółdzielni

§ 4

1. Premia uznaniowa przyznawana kwartalnie i wypłacana do końca następnego miesiąca po upływie kwartału.

§ 5

1. Za szczególne zaangażowanie i działanie wykraczające poza rutynowy zakres działań , Rada Nadzorcza może przyznać poszczególnym członkom Zarządu nagrodę.

2. Wniosek o wypłacenie nagrody dla Prezesa i pozostałych członków Zarządu może być zgłoszony przez członka Rady Nadzorczej a w przypadku pozostałych członków Zarządu również przez Prezesa Zarządu.

§ 6

Członkom Zarządu przysługuje prawo nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej wyliczonych wg zasad określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników S.M „Perspektywa” w Mrągowie

§ 7

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 r

§ 8

Traci moc Uchwała Rady Nadzorczej nr 16/2021 z dnia 20.12.2021 , nr 4/2022 z dnia 21.02.2022 , oraz nr 7/2023 z dnia 27.03.2023 r

Sekretarz R.N

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej Sp. z o.o.

Jadwiga Leśniewska

Jadwiga Leśniewska

Przewodniczący R.N

PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej Sp. z o.o.

Andrzej Kosecki

Andrzej Kosecki